

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex. art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n 112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

ISTITUZIONE: COMUNE DI PADERNO DUGNANO

CONTRATTO: REGIONI -AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell' accordo annuale di utilizzo delle risorse:	07	05	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale:	14	04	2008
Non compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell' accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall' aordgano di controllo			212.774,00
3 Per quanti anni, nell' ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall' art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			5,00
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell' ultimo quinquennio a seguito dell' applicazione di tali clausole?			21,15
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuale dall' istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	N. posizioni	Valore unitario
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed i corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	1,00	28.900,00
	1,00	29.300,00
	3,00	29.600,00

RISULTATO NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' ufficio o all' Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di posizione	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI
22 Non Compilare		
23 Non Compilare		
24 Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		3,00
25 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		25.378,00
26 Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		
27 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		

RILEVAZIONE CEPPEL

	SI	NO
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art.5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	
	31 In forma associata	
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni	
	34 Province	
	35 Comunità Montane	
	36 Unione di comuni	
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	
	40 In forma associata	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni	
	46 Province	
	47 Comunità Montane	
	48 Unione di comuni	
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il CCDI ha valore per il biennio 2008-2009. I valori dei fondi relativi sono stati temporaneamente ridotti di € 32.033 (2008) e € 16.000 (2009) a seguito dell'assunzione di un dirigente a tempo determinato su posto vacante in organico, in attesa di ricostituire il fondo a seguito di nuova assunzione in ruolo (Aran DB37/2003): L'incremento ex art. 26 c. 2,3,4,5 è pari al 10,23%, perchè una causale del CCDI 27/1/2004 riduceva il valore iniziale a seguito di incrementi stabili degli anni successivi