

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE RELATIVE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI APPLICATO - CAT. B3

PROVA SCRITTA:

La Commissione, in ottemperanza degli artt. 65, 66, 67 e 68 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, decide di utilizzare, per la correzione della prova scritta, i sottoindicati criteri generali di valutazione:

- a. congruità delle risposte alle domande proposte o al tema indicato;
- b. conoscenza delle normative relative ai quesiti/tema proposti;
- c. capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta/tema;
- d. padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia).

Per la prova scritta vengono formulate 3 (tre) domande a risposta aperta; la commissione decide di attribuire alla prova un massimo di 20 punti, ritenendo la stessa superata con un punteggio minimo di 12 punti.

PROVA ORALE:

Lo svolgimento della sessione orale consta di due parti: una prova psicoattitudinale di gruppo, volta alla verifica delle competenze richieste ed all'approfondimento di elementi attitudinali rispetto al profilo per il posto messo a concorso ed una seconda, volta all'approfondimento delle materie d'esame, nonché all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e di conoscenze informatiche di base.

Per la seconda parte, sono state preparate 20 serie di domande, inserite in busta bianca, timbrata e siglata dal presidente della commissione. Ciascuna serie è composta da n.1 (una) domanda tecnica, n.1 (un) breve estratto in lingua inglese da tradurre in italiano, n.1 (una) domanda a risposta chiusa di informatica.

La commissione attribuirà un punteggio complessivo, comprensivo sia delle valutazioni sulle materie tecniche, sia dell'aspetto psico-attitudinale, indagato con la prova di gruppo e il colloquio individuale, ritenendo essenziale, al fine del superamento della prova orale, la valutazione positiva espressa dal componente psicologo.