



# **Regolamento**

## **per la disciplina dei compensi incentivanti finalizzati a potenziare l'attività di accertamento delle entrate comunali**

**(art 1 comma 109 della legge n.145 del 30/12/2018)**

Approvato con deliberazione di G.C.. n. \_18\_ del 03/02/2022

Entra in vigore dal \_05/02/2022\_

Firmato

Il Sindaco  
Ezio Casati

Firmato

Il Segretario Generale  
Franceschina Bonanata

\*aggiornamento n. 15/A chiuso il 20/09/2021

**INDICE DEL REGOLAMENTO**

Art.1 Oggetto del Regolamento

Art.2 Costituzione e quantificazione del  
fondo incentivante

Art.3 Attività di controllo

Art. 4 Ripartizione del fondo incentivante

Art. 5 Liquidazione del fondo incentivante

Art 6 Entrata in vigore

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEI COMPENSI INCENTIVANTI FINALIZZATI AL POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO DELLE ENTRATE COMUNALI (art 1 comma 109 legge 145/2018)****Art.1 - Oggetto**

1. In attuazione dell'art.1, comma 109, della L.145/2018, il presente regolamento ha per oggetto la definizione delle misure di potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale connesse al maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI.

2. La misura massima dell'incentivo da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, limitatamente all'anno di riferimento, è fissato nel 5 per cento del maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria IMU e della TARI nell'esercizio fiscale precedente compresi sanzioni e interessi nonché riscossioni in ravvedimento operoso che intervengano a seguito della notifica di un primo atto di accertamento.

**Art.2 - Costituzione e quantificazione del fondo incentivante**

1. Le risorse per l'erogazione dell'incentivo di cui all'articolo precedente

alimentano la parte variabile del fondo di cui all'art.67, comma 3, lett. c del CCNL 21.05.2018, nella misura del 4,5 % del maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI nell'esercizio fiscale precedente del maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI nell'esercizio fiscale precedente. L'ulteriore 0,5% del maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI nell'esercizio fiscale precedente è destinato al potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio.

2. Il fondo viene costituito esclusivamente in caso di approvazione del bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal d.lgs. 267/2000, fatto comunque salvo quanto previsto dall'art.151, comma 1, ultimo periodo della stessa legge.

3. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione.

**Art 3 - Attività di controllo ufficio tributi**

1. L'attività di controllo dell'ufficio tributi consiste in tutti i compiti di ordinaria e straordinaria gestione, rientranti tra le

competenze del responsabile di imposta, in conformità alle disposizioni legislative.

2. Per recupero dell'evasione deve intendersi l'attività svolta dall'ufficio tributi, diretta al controllo ed alla repressione delle omissioni, evasioni o elusioni nella presentazione delle denunce tributarie obbligatorie ed in conseguenza dei versamenti parziali o omessi, dovuti dai contribuenti nell'ambito del territorio comunale.

3. L'attività di controllo consiste nella bonifica dei dati in possesso dell'ufficio e nella successiva emissione di accertamenti d'ufficio ed in rettifica, di solleciti e ingiunzioni al pagamento dei contribuenti morosi ed infine nell'emissione di ruoli coattivi esattoriali

#### **Art. 4 - Ripartizione del fondo incentivante**

1. Il fondo incentivante, costituito ai sensi dell'art. 2, è destinato al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione ed è attribuita al personale dipendente, anche di livello dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del Servizio Entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione all'articolo 1 del decreto legge 30 settembre 2005, n.203,

convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n.248.

2. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale, aggiornato sulla base dei rinnovi contrattuali che dovessero essere stipulati *medio tempore*.

3. I compensi saranno commisurati all'effettivo apporto reso da ciascun dipendente comunale coinvolto nell'attività di accertamento anche tenendo conto della quantità e qualità del lavoro svolto.

4. Nella suddivisione dell'incentivo i coefficienti di ripartizione dell'incentivo sono attribuiti al personale dell'Ente nell'ambito delle seguenti percentuali massime:

- Direttore del Settore Economico Finanziario e servizi informatici 7%
- Personale assegnato al Servizio Entrate Tributarie, Catasto e Patrimonio 73%
- Istruttori e collaboratori amministrativi e tecnici temporaneamente coinvolti nell'attività di accertamento e riscossione delle entrate 20%

5. Qualora dalla relazione preventiva, o comunque dal Report Finale, emerga che non si è fatto ricorso in tutto o in parte a dipendenti dell'ente esterni al Servizio Entrate, l'intera quota riservata all'unità esterna, o la quota residua non assegnata, sarà nuovamente ripartita tra tutti i partecipanti, in proporzione alle medesime percentuali per ciascuno previste. Nello

stesso modo si procederà alla redistribuzione a tutti i partecipanti all'attività di accertamento evasione, se residuo o non siano state assegnate, in tutto o in parte, le quote individuali cos' come determinate dai coefficienti di ripartizione di cui sopra.

#### **Art. 5 Liquidazione del fondo incentivante**

1. La liquidazione ed il pagamento degli importi di spettanza di ciascun addetto avverrà con determinazione del Direttore del Settore Economico Finanziario e servizi informatici.

2. Tali trattamenti accessori sono erogati in deroga del limite di cui all'art.23, comma 2 del d.lgs-75/2017.

#### **Art. 6 Entrata in vigore**

1. Il presente Regolamento è pubblicato all'albo pretorio on-line per quindici giorni, e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'ente. Esso entra in vigore, ai sensi dell'art. 74, comma 8, dello statuto comunale, il giorno successivo alla sua pubblicazione all'albo pretorio