



**Città di
Paderno Dugnano**

Allegato ^{4B} alla deliberaz. di C.C.
n. del
Il Presidente Il Segretario Gen.

ALL 41B

www.comune.paderno-dugnano.mi.it

settore Segreteria Generale
segreteria.direzione generale@comune.paderno-
dugnano.mi.it

Responsabile procedimento: Nicoletta Varnaccia
Autore: Vuturo Loredana

**Al Capogruppo Marco Coloretti del
gruppo Partito Democratico**

- p.1/1 - Risposta Interr. Coloretti disagio

PROTOCOLLO N. 35280 DEL 06/07/2012
(Classificazione: tit. 2 cl. 3 fascicolo 5)

**E,p.c. Al Presidente del Consiglio
Annunziato Papaleo**

riferimenti da citare nella risposta

Loro indirizzi

o g g e t t o : Risposta all'interpellanza prot.n. 32734 del 25/06/2012 presentata dal Capogruppo Marco Coloretti del gruppo Partito Democratico ad oggetto: "Forte disagio lavorativo tra i dipendenti del settore Pianificazione del Territorio"

Gentile Capogruppo Coloretti,

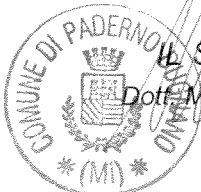
questa Amministrazione ha già dato risposta ad una precedente lettera a firma della RSU e delle OO.SS. di analogo contenuto rispetto a quella da Lei posta all'attenzione nella Sua interpellanza riguardante il Settore Pianificazione del Territorio, che in allegato Le invio.

Dalla lettura della stessa avrà modo di verificare che erano state pianificate alcune attività, tuttora in fase attuativa, ritenute, nel corso delle valutazioni preliminari, utili ad individuare le soluzioni più adeguate ai problemi evidenziati.

Più in generale, non ci sono, invece, elementi che portano, oggi, a rilevare un clima lavorativo non sereno nel resto dell'organizzazione. Le ricordo, infatti, che dal 2009 ad oggi, insieme alle RSU comunali, abbiamo sottoscritto tre accordi per la ripartizione dei fondi incentivanti senza nemmeno un minuto di sciopero, contrariamente a quanto invece è avvenuto in altre realtà. Questo dimostra che il confronto con i lavoratori è stato permanente e, fino ad oggi, sempre costruttivo e sempre teso alla ricerca delle opportune convergenze per favorire l'interesse della comunità e dei lavoratori stessi.

E' innegabile che, in una organizzazione complessa come quella comunale non manchino certo delle criticità, ma l'Amministrazione si è sempre sforzata di comprendere le ragioni degli eventuali disagi e trovare le soluzioni per permettere a ciascun lavoratore di svolgere il proprio lavoro nelle migliori condizioni, nel rispetto dei ruoli e del mandato di servizio verso la comunità.

Cordialmente


IL SINDACO
Dott. Marco Alparone

Da: Longoni Francesco

Inviato: martedì 17 aprile 2012 19:37

A: _RSU

Cc: Bonanata Franca; Alparone Marco; Di Maio Giovanni

Oggetto: R: Sollecito risposta

Buongiorno,

a seguito dell'incontro da voi richiamato pare opportuno evidenziare che talune azioni intraprese dall'amministrazione a seguito degli episodi segnalati nella v.s e.mail del 20.2.2012, non possono costituire elemento di condivisione nell'ambito delle ordinarie "relazioni sindacali".

Poiché i contenuti della segnalazione vertevano altresì su aspetti organizzativi quali il clima organizzativo, le relazioni interne ed altro, la direzione, d'intesa con il direttore del settore interessato, si sta adoperando per avviare alcune azioni mirate a meglio valutare tali ambiti al fine di pervenire a soluzioni efficaci e, auspicatamente, stabili.

Si inizierà con un breve percorso volto a misurare il potenziale organizzativo in modo da mettere in luce le criticità su cui intraprendere azioni specifiche di intervento.

Si aggiunge a questa iniziativa anche la revisione dell'analisi di stress-lavoro correlato commissionata al Responsabile del Servizio di protezione e prevenzione, proprio a seguito degli episodi da voi evidenziati. L'ipotesi più accreditata è lo svolgimento delle fasi di raccolta dati entro il prossimo mese di giugno secondo le procedure già adottate nella prima valutazione dell'anno 2010 (presentazione ai lavoratori e agli RLS).

E' infine allo studio la possibilità di far partecipare il personale del settore ad iniziative di carattere formativo per conseguire maggiori strumenti sulla gestione e partecipazione ai gruppi di lavoro, oltre ad altre ad iniziative di carattere organizzativo mirate allo sviluppo di tecniche di miglioramento dei processi di lavoro.

Ovviamente si rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti delle iniziative esposte in uno dei prossimi incontri che stanno per essere pianificati e convocati su altri argomenti.

Cordialmente

Francesco Longoni