

REPORT FASE PRELIMINARE

- Febbraio-aprile 2011:
affiancamento allo sportello Lavoro
+ somministrazione questionario di analisi
qualitativa delle situazioni di difficoltà
lavorativa

 - Primo semestre 2011:
indagine psicosociale con interviste
semistrutturate a referenti del territorio
-

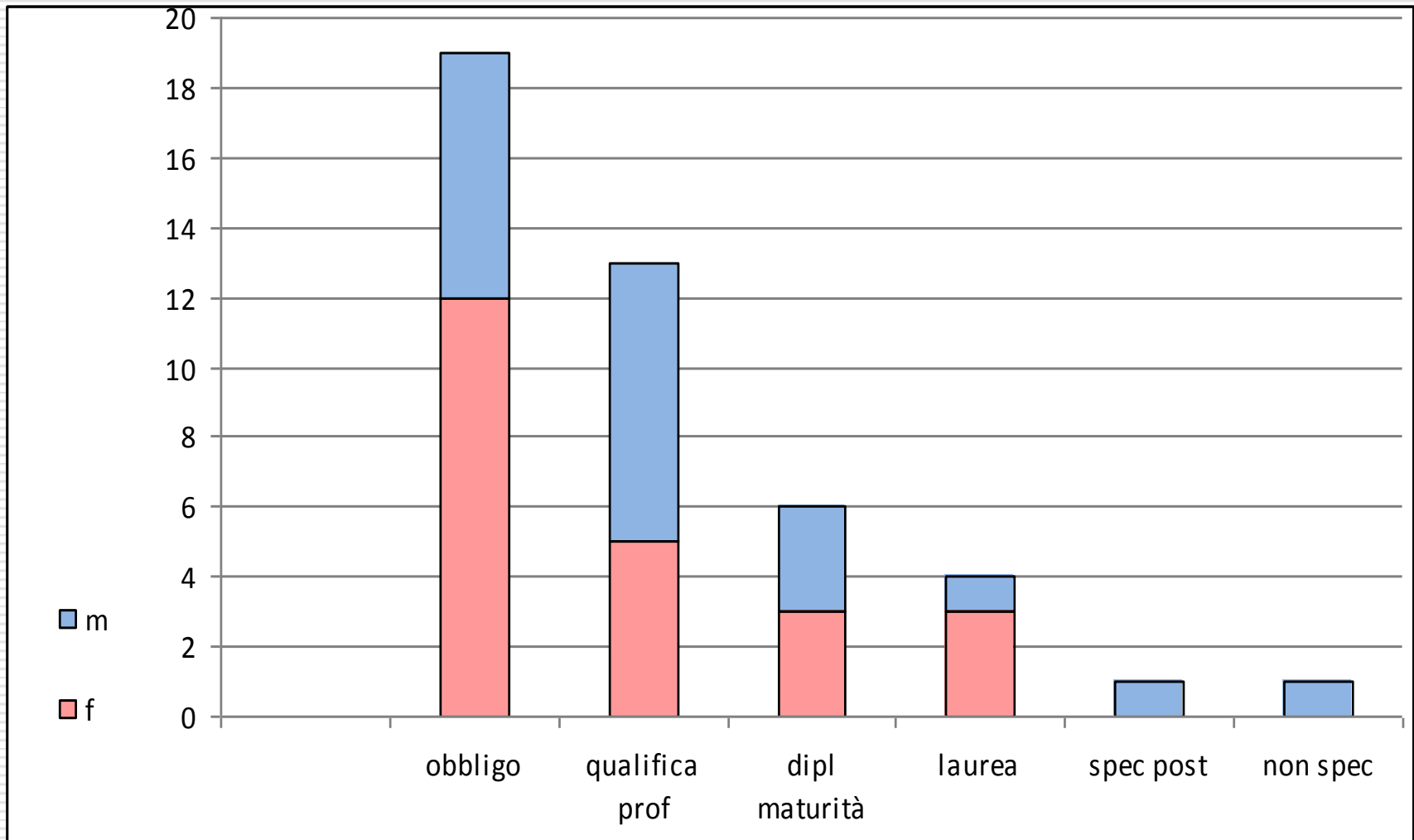
QUESTIONARIO PSICOSOCIALE DI

ANALISI QUALITATIVA DELLE DIVERSE

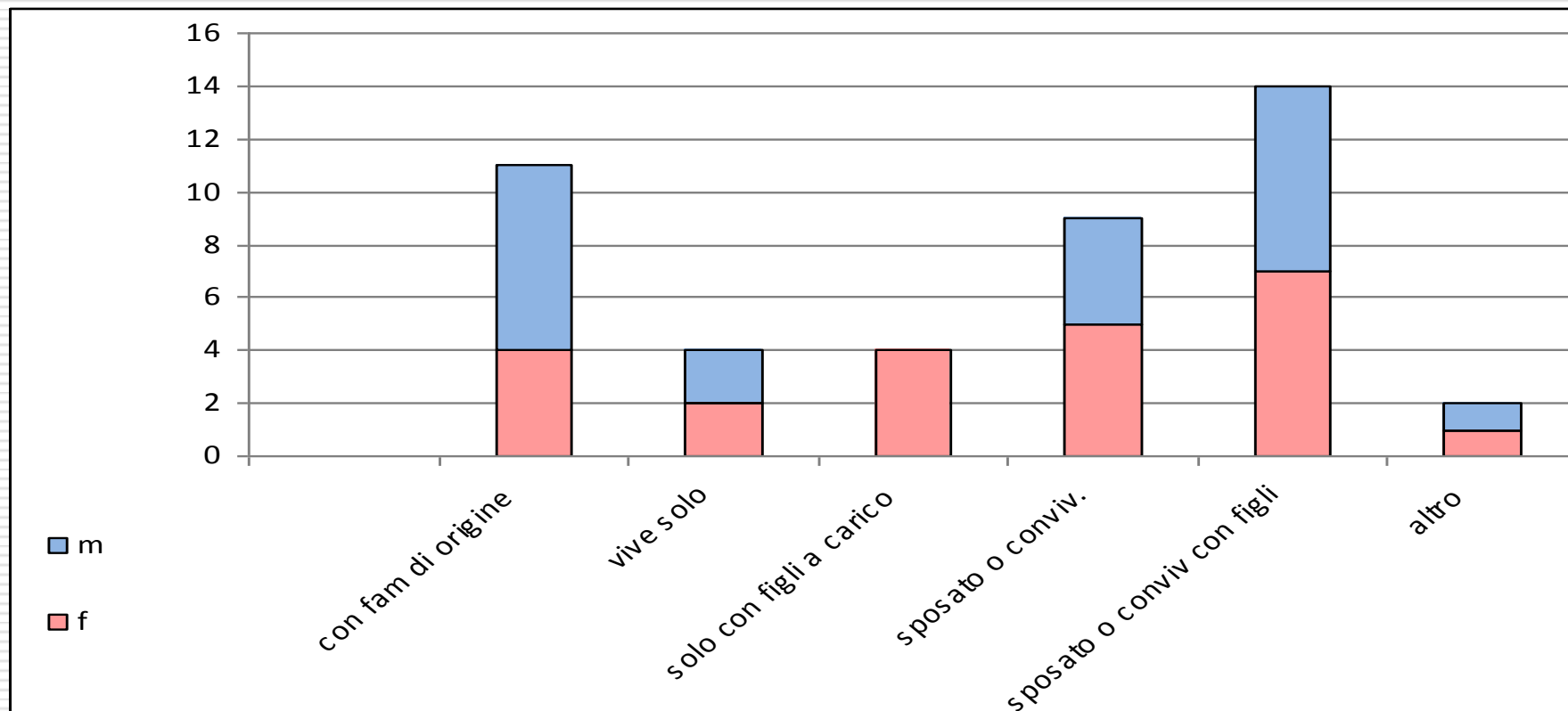
SITUAZIONI DI DIFFICOLTÀ

LAVORATIVA

Titolo di studio

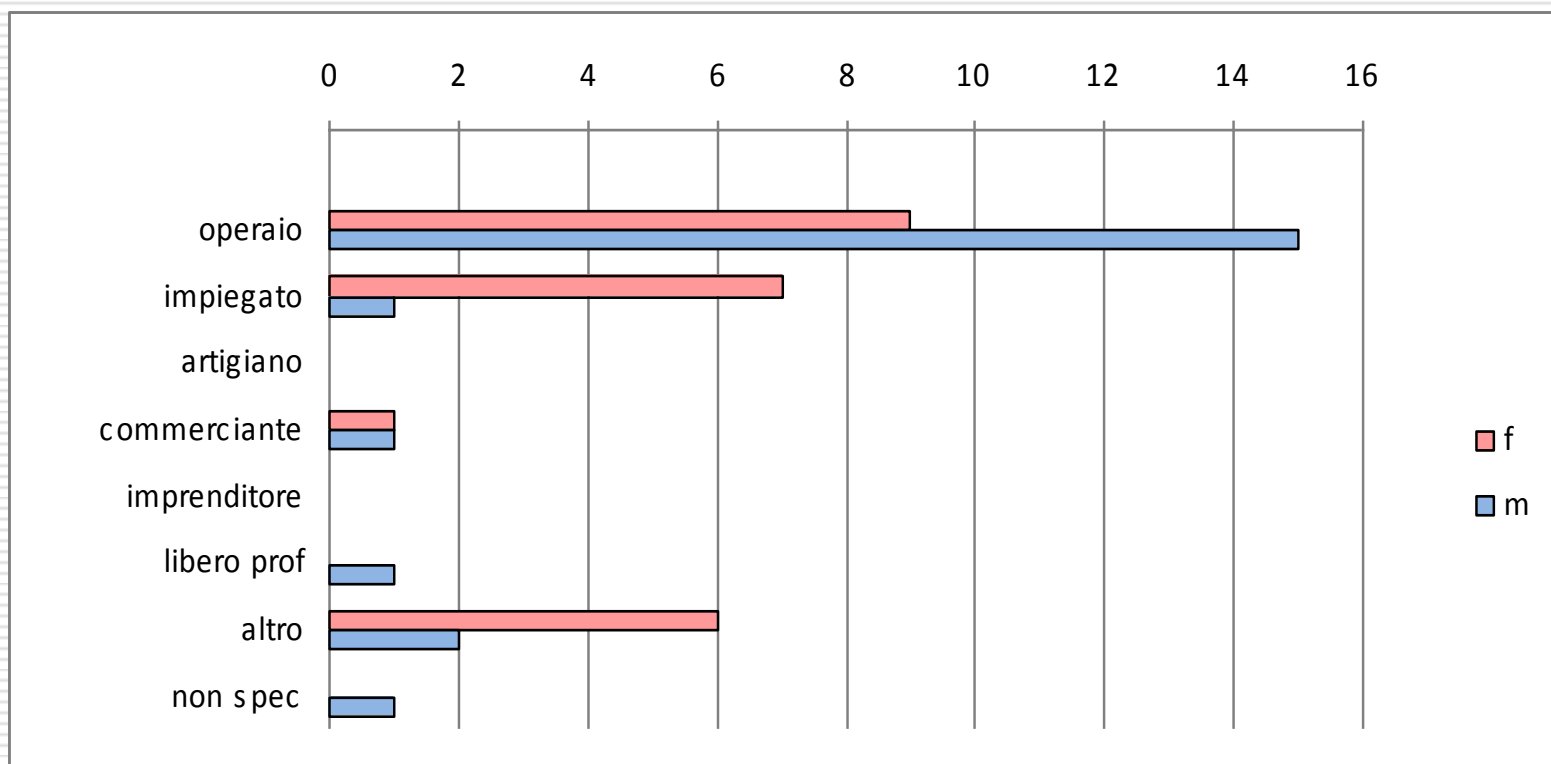


Situazione familiare

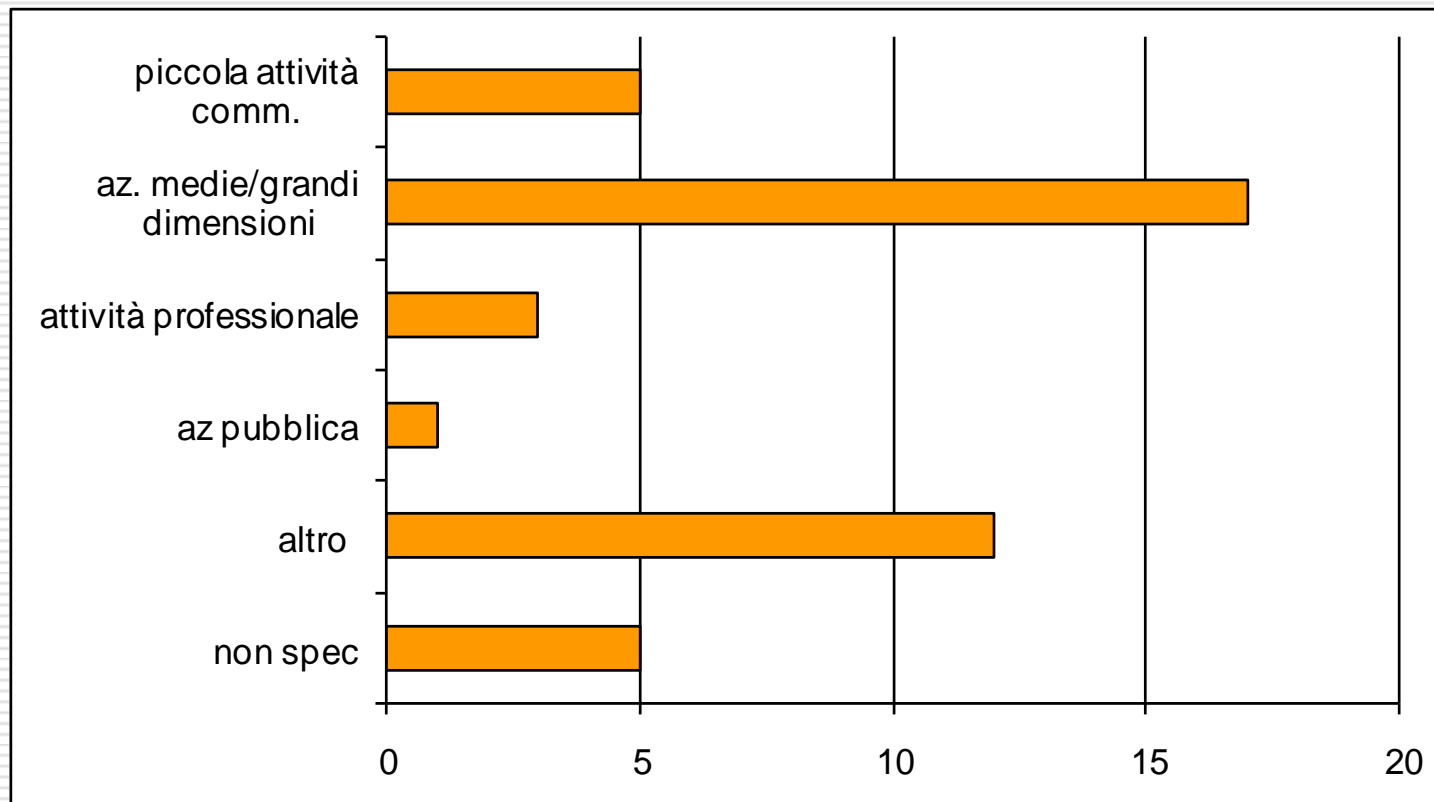


Tipologia dell'ultimo impiego

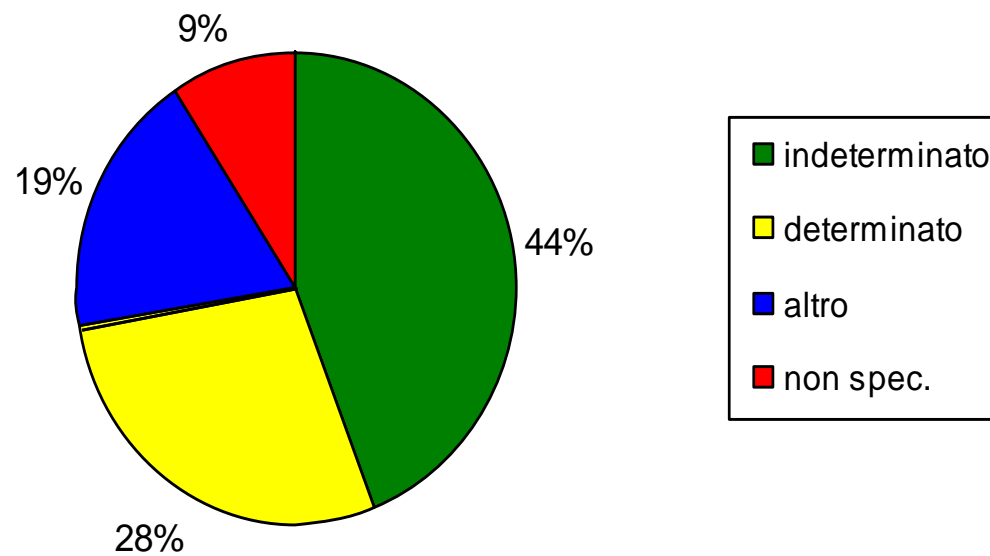
□ Categoria professionale



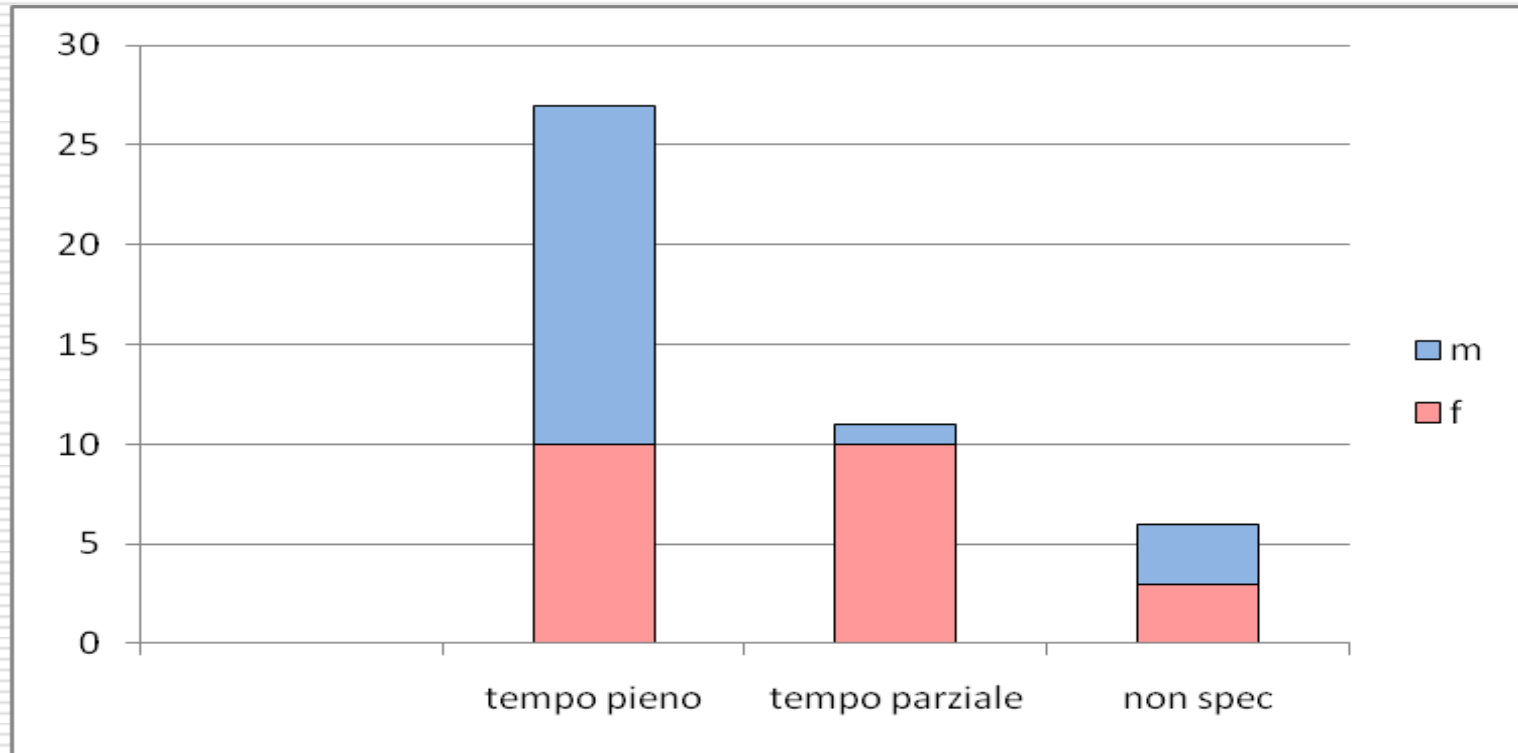
Caratteristiche del tipo di lavoro



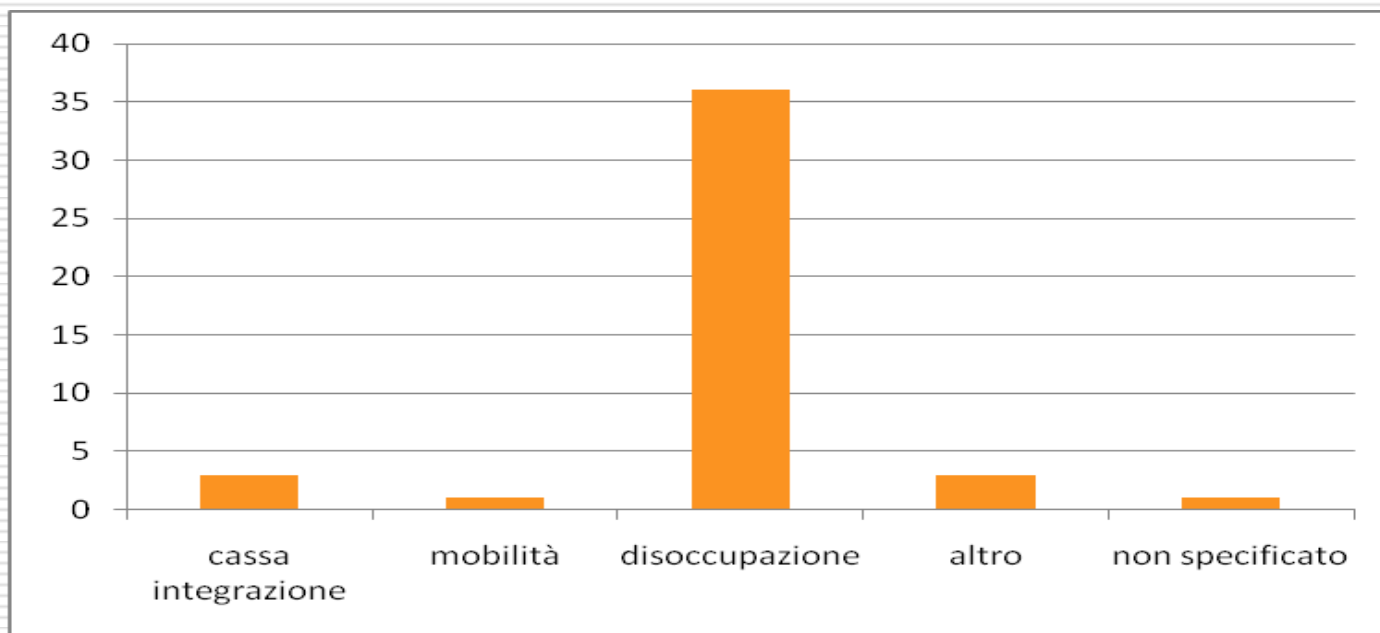
Tipo di contratto:



Monte orario



Situazione attuale

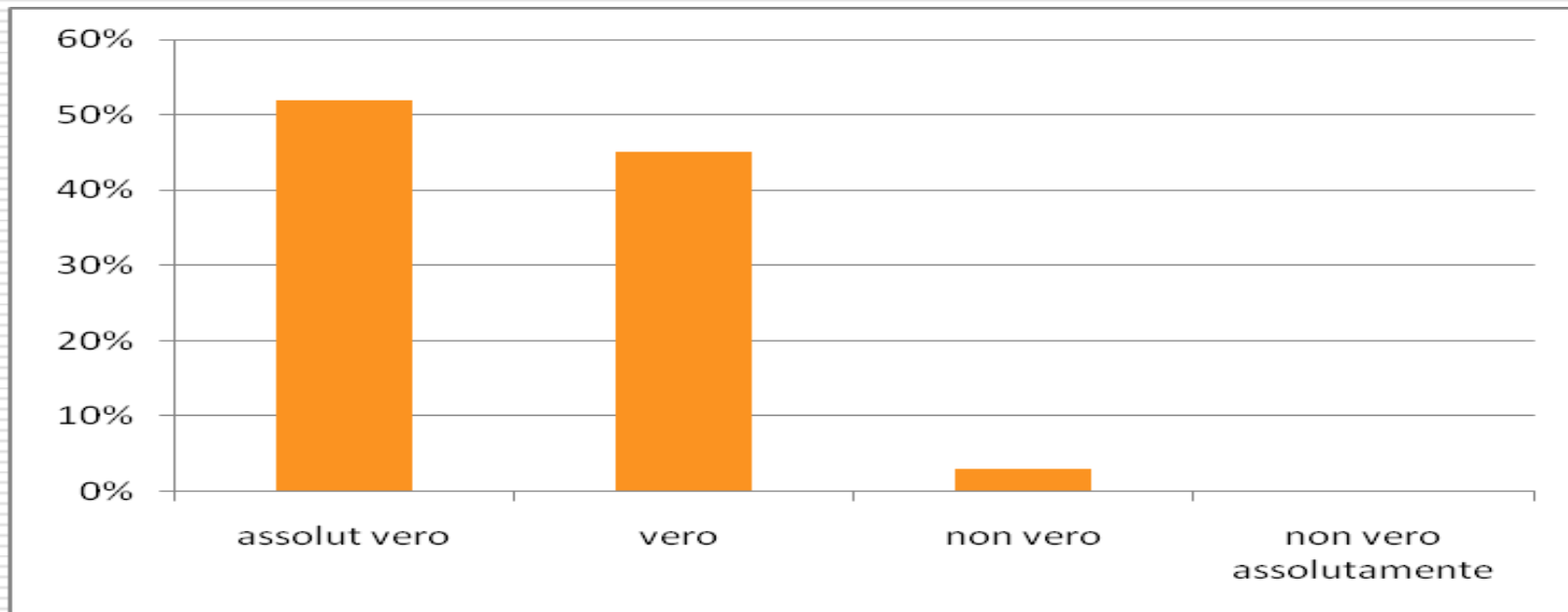


Dati psicologici

- Ritengo che il lavoro sia fonte di soddisfazione personale
 - Ritengo che la situazione lavorativa abbia una forte influenza sull'equilibrio personale
 - Ritengo che la situazione lavorativa abbia una forte influenza sull'equilibrio familiare
-

Dati psicologici

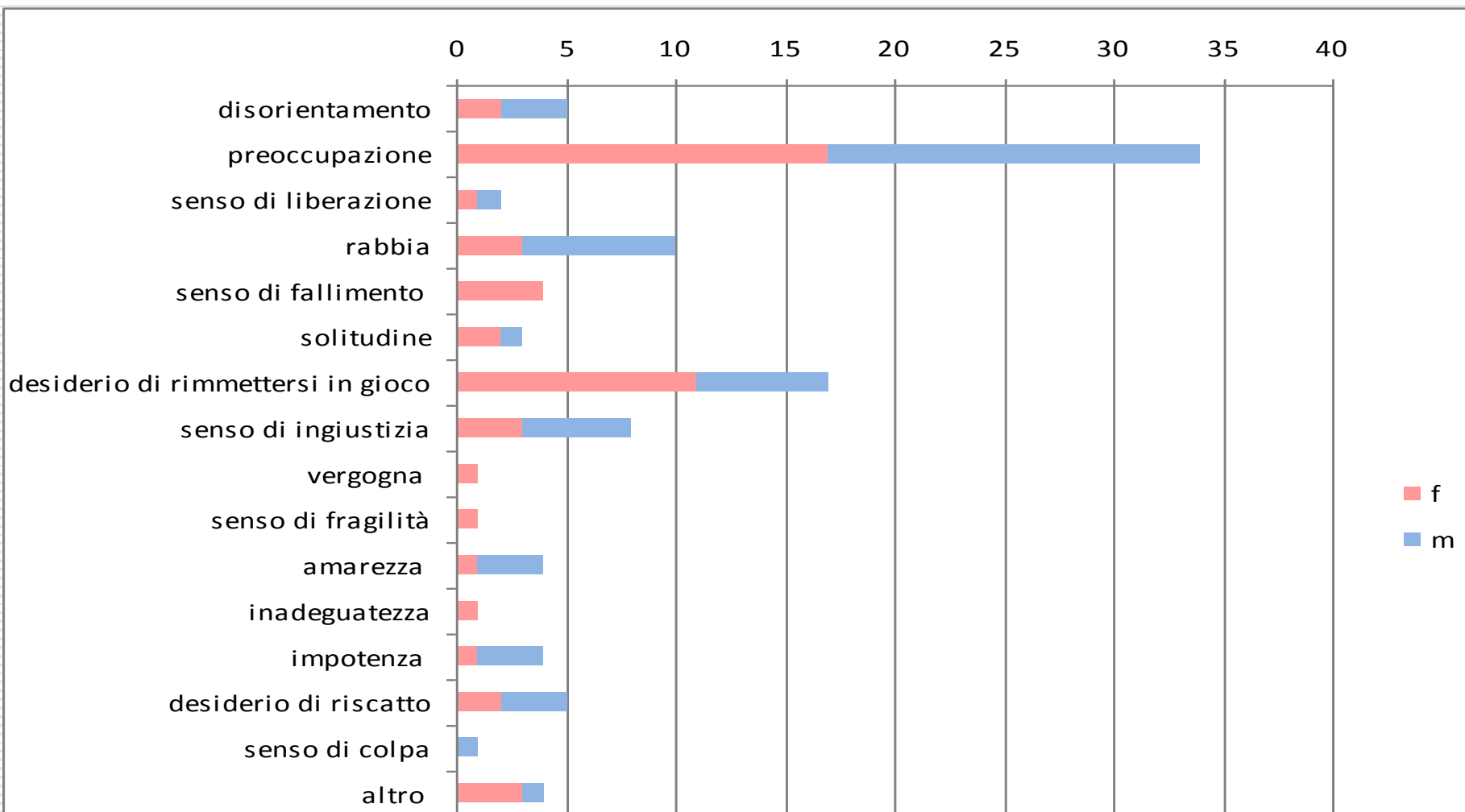
Lavoro come fonte di soddisfazione e sua influenza su equilibrio personale e familiare



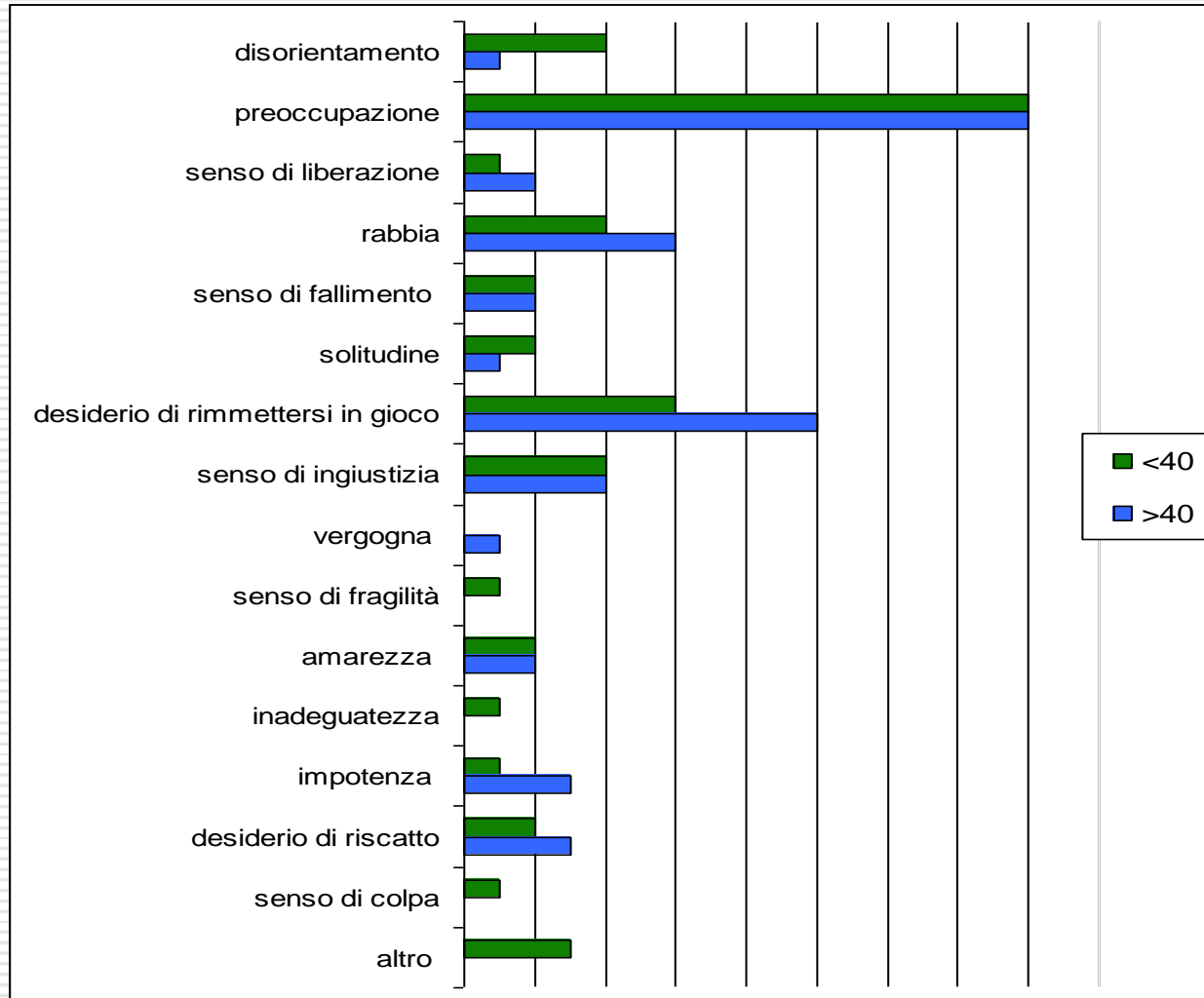
La maggioranza degli intervistati è d'accordo con le affermazioni sopra riportate. Non ci sono differenze significative tra le tre risposte e nelle varie fasce d'età.

Nel grafico è indicata la media in percentuale delle risposte alle tre affermazioni.

La mia attuale situazione lavorativa suscita in me ...



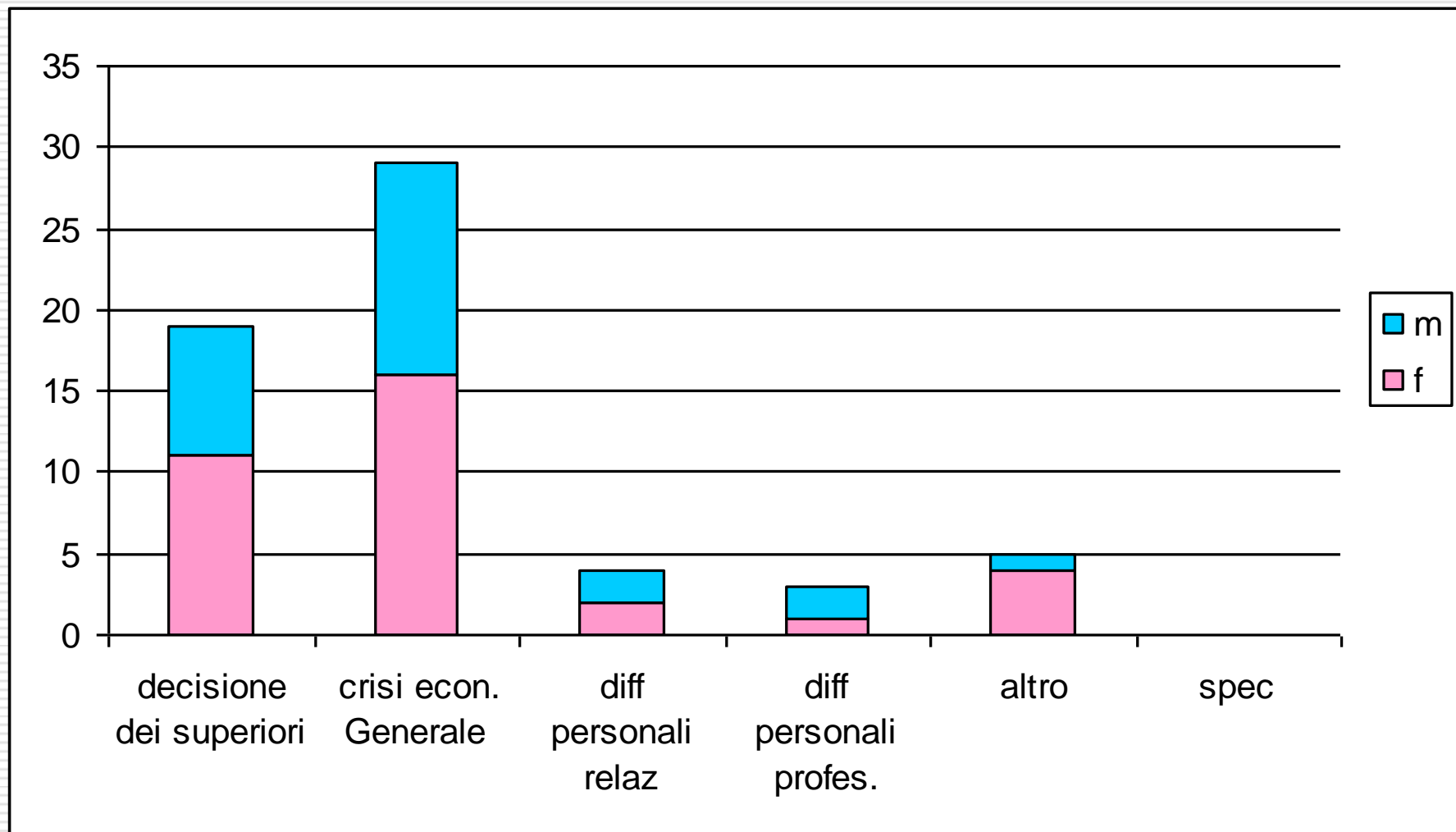
La mia attuale situazione lavorativa suscita in me ...



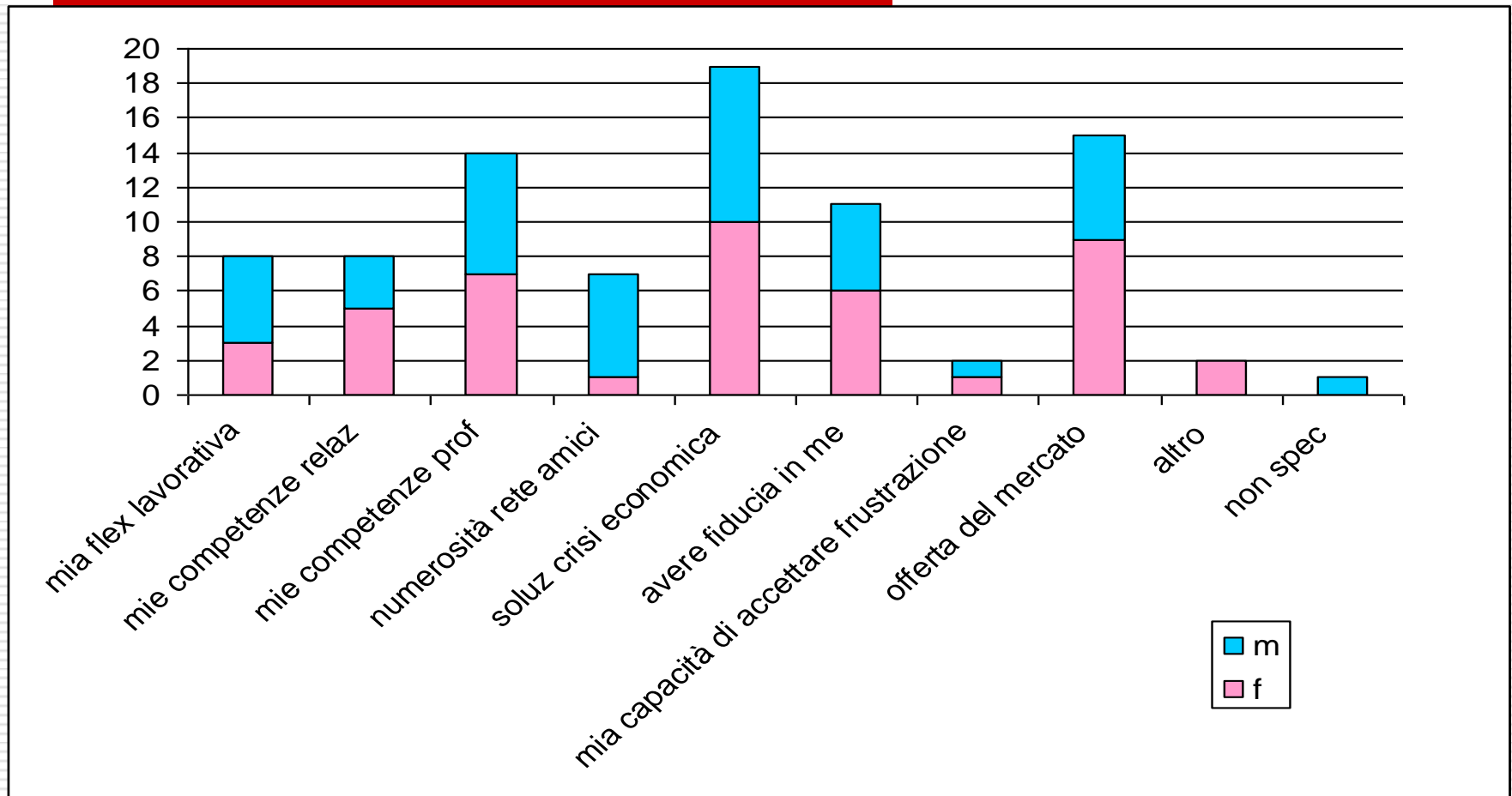
Nel grafico proponiamo una lettura degli stessi dati per fasce di età accorpate in due gruppi (maggiori e minori di 40 anni):

Come si può notare la categoria sotto i 40 anni esprime maggiore disorientamento

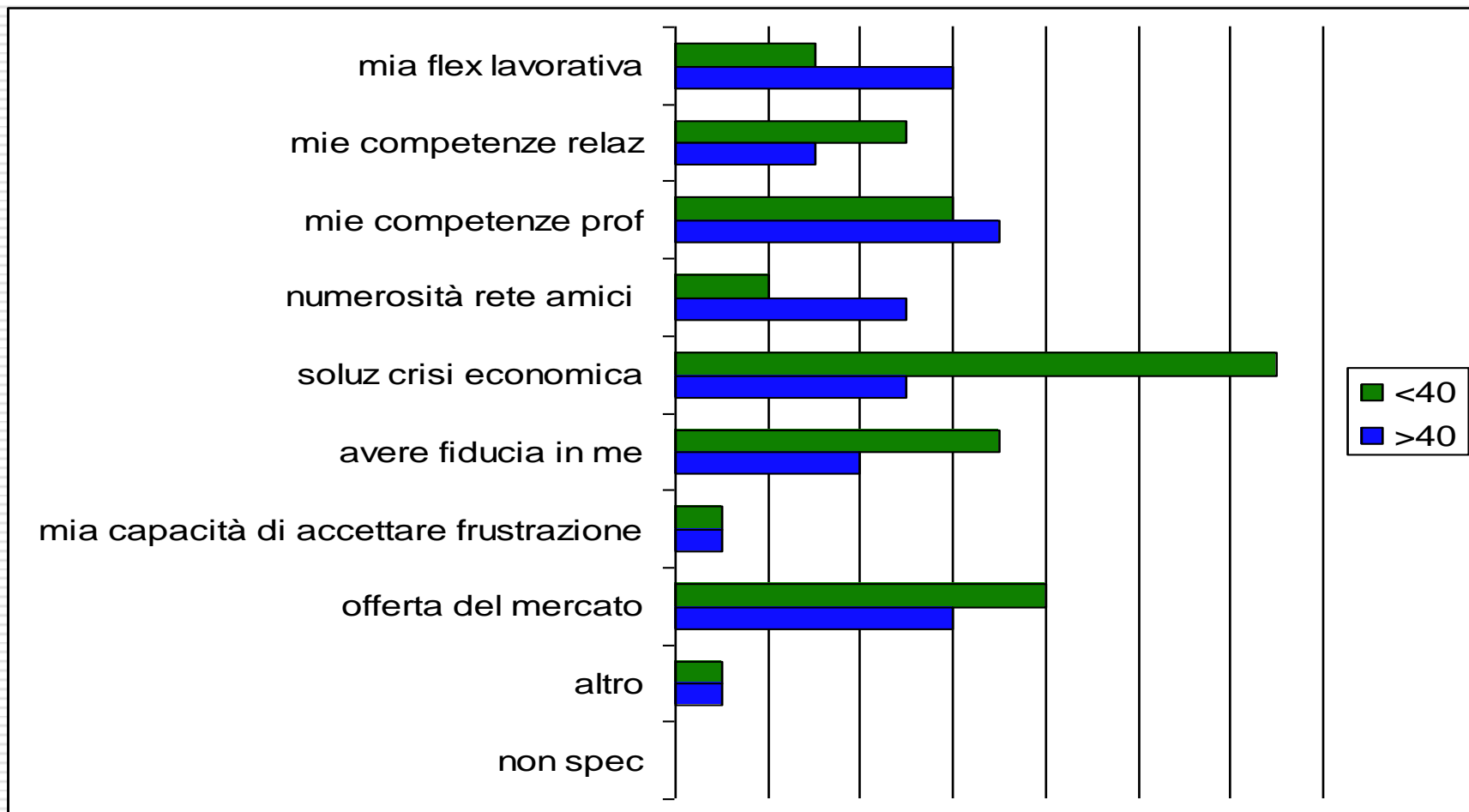
Ritengo che la perdita del lavoro dipenda da:



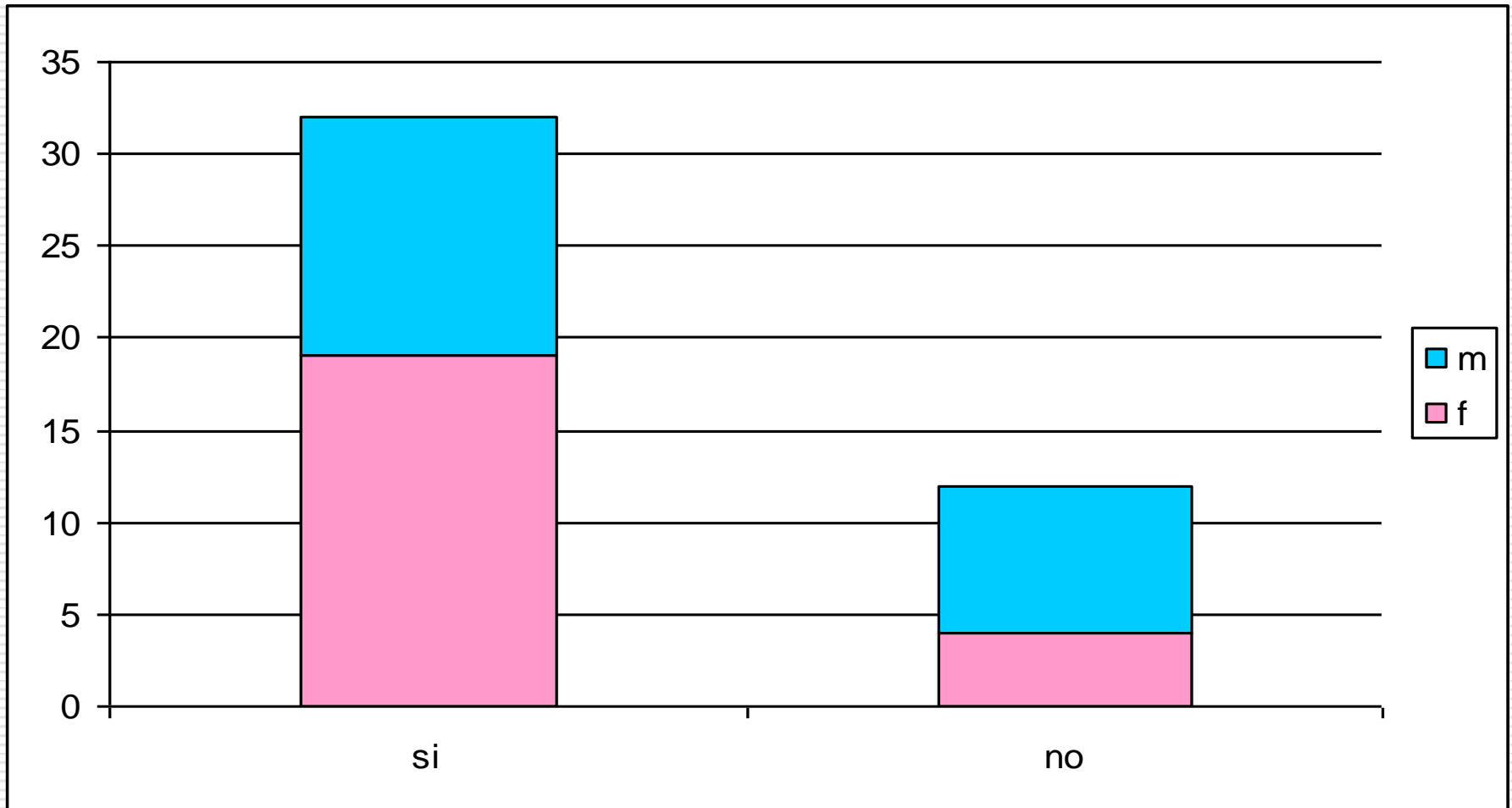
Penso che il miglioramento della mia attuale condizione lavorativa dipenda principalmente ...



Penso che il miglioramento della mia attuale condizione lavorativa dipenda principalmente da ...



Se le fosse proposto, sarebbe interessato ad un colloquio di sostegno psicologico per accompagnarla in questa fase di difficoltà lavorativa?



SINTESI INTERVISTE PSICOSOCIALI SUL DISAGIO LAVORATIVO

*Sono stati intervistati referenti/rappresentanti di:
enti religiosi - associazioni di categoria -
sindacati -servizi privati di orientamento al
lavoro - istituti di credito*

In questi ultimi anni di crisi economica in che modo si è modificato il lavoro dell'associazione/ente?

- *Oggi serve più ascolto una volta il servizio veniva svolto in piedi, adesso le persone hanno bisogno di parlare, di raccontare.*
 - *Il problema nuovo che riscontriamo è quello relativo ai rassegnati, alle persone che non pensano più di poter trovare un lavoro*
 - *La difficoltà adesso è relativa al soddisfacimento dei bisogni di prima necessità (chiedono aiuto per pagare le utenze, le rette della mensa per i figli..)*
-

In questa fase storica di crisi economica, l'ente/associazione sente il bisogno di interventi di sostegno oppure di formazione ?

Sarebbe utile un intervento capace di integrare gli aspetti emotivi, relazionali e comportamentali; questo tipo di intervento manca e servirebbe; in questo momento ogni contributo è utile perché il problema è complesso.

Serve sicuramente il sostegno psicologico, è un momento difficile e anche noi non sempre riusciamo a far fronte alle richieste, che sono confuse fra il desiderio di aiuto, la rabbia che impone il diritto ad essere aiutati e lo scoraggiamento.

Non serve, serve solo il lavoro.

E' difficile proporre un aiuto psicologico a persone così provate e preoccupate, non so se lo accetterebbero, sarebbe utile un lavoro di mediazione

LAVORATIVAMENTE

La perdita del lavoro, la costante situazione di precarietà comporta un forte stress emotivo poiché il Lavoro è parte integrante della persona, contribuisce al suo equilibrio, al suo senso d'identità e costruisce la sua Mente.

SPAZIO DI SOSTEGNO PSICOLOGICO PER I LAVORATORI IN DIFFICOLTA'

Un servizio gratuito di sostegno psicologico ai lavoratori, dove trovare un aiuto per gestire gli aspetti emotivi legati alla fase critica in cui si trovano.

Una Grammatica della Differenza
DUEPUNTIACAPO
Cooperativa Sociale Onlus

Progetto realizzato con il contributo di



(Bando 2011.6 Sestese)

in collaborazione con



Città di Paderno Dugnano